



Wertschätzung und Vorteile bei einer Mitarbeit im Zentrum Artos

Anstellungs- bedingungen nach GAV/Dedica



- 27 Ferientage bis Vollendung des 20. Altersjahres bzw. Abschluss der Ausbildung
- 25 Ferientage bis Vollendung des 44. Altersjahres
- 27 Ferientage ab dem 45. Altersjahr
- 32 Ferientage ab dem 60. Altersjahr
- Möglichkeit für unbezahlten Urlaub auf Antrag

Bezahlte Feiertage



- 1. und 2. Januar, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, 1. August, 25. und 26. Dezember
- 24. Dezember (1/2), 31. Dezember (1/2)

Work & Life Balance



- Erstellung der Dienstpläne mindestens 30 Tage im Voraus

Familien- verträglichkeit



- Betreuungszulage von Fr. 220.– pro Monat, bei Vorliegen der Gutsprache für die kantonale Kinder-/Ausbildungszulage
- Vaterschaftsurlaub nach GAV
- Mutterschaftsurlaub nach GAV – mit 100% Lohnfortzahlung

**Kein Nachtdienst für
Pflegende des
Tagdienstes**



- **Eigenes Nachtdienst-Team vorhanden**

Verdiente Pausen



- **Gratis Kaffee und Tee im Personalraum**
- **Gratis Wasserstation: Mineralwasser mit und ohne Kohlensäure gratis**
- **Feine und günstige Mittagsverpflegung aus unserer Hotel- und Pflegezentrum-Küche**
- **30 Minuten bezahlte Pause**

**Betriebliches
Gesundheits-
management**



- **Betriebliches Gesundheitsmanagement für die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeitenden**
- **Fruchtkorb zur freien Bedienung**
- **Vergünstigung Fitnessabo in der Physio im Wert von Fr. 400 (Jahresabo) / Fr. 257.50 (1/2 Jahresabo)**
- **Herbst/Winter Grippeprophylaxe**

**Anlässe
& Geselligkeit**



- **Verschiedene Mitarbeitenden-Anlässe und Events während dem Jahr**
- **Jubiläums- und Adventsfeiern**

**Grosszügige
Entschädigungen**



- **20 % Zeitgutschrift für den Nachtdienst**
- **Nachtzulage von CHF 6.– pro Stunde während der Nachtarbeit von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr**
- **Wochenendzulage von CHF 6.– pro Stunde am Samstag von 12.00 Uhr bis 20.00 Uhr und am Sonntag von 06.00 – 20.00 Uhr**

Wertschätzungsbonus



- Wertschätzungspauschale für das kurzfristige Einspringen im Falle von Unfall & Krankheit von Fr. 40.– pro Einsatz

Weiterbildung



- Gezielte interne Weiterbildungen in allen Bereichen
- Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen

Anerkennung von Dienstjahren



- Anerkennung nach Vollendung von 5 Dienstjahren
- Treueprämie von 11 freien Tagen nach Vollendung von 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 und 45 Dienstjahren

Ein Arbeitsplatz mit «viel Platz» und moderner Infrastruktur



- Elektronische Pflegedokumentation auf dem Smartphone
- Moderne Pflege- und Betreuungseinrichtungen
- Grosszügige Räumlichkeiten für Küche, Hauswirtschaft, Hotellerie, Pflege und Administration

Vorsorge für das Alter



- 57 % der Prämie für die berufliche Vorsorge übernimmt der Arbeitgeber
- Kostenloses Pensionierungsseminar bei unserer Pensionskasse Previs ab dem 55. Altersjahr

Prämie bei Personalvermittlung



- Nach Ablauf der Probezeit wird folgende Prämie an die vermittelnde Person ausbezahlt:

MA Fkt. 3 / HF : Fr. 1'000.–

MA Fkt. 2 / EFZ : Fr. 500.–

Lernende : Fr. 250.–

**Mitarbeitenden-Kultur
& lösungsorientierte
Zusammenarbeit
sowie Mitsprache**



- Du-Kultur vom Geschäftsführer bis zu den Lernenden
- Partnerschaftliche und lösungsorientierte Zusammenarbeit
- Prämierung der 3 besten Verbesserungsvorschläge (KVPs) pro Jahr mit Fr. 200.–

Führung



- Fortschrittliche Führungsgrundsätze und Leitbild

**Vielseitigkeit im
Angebot**



- Innovativer Betrieb mit vielseitigem Angebot in der Pflege und Betreuung, Demenz, Dienstleistungen Hotellerie und Wohnungsvermietung
- wir sind gerne Gastgeber für unsere Kundschaft

Lohngleichheit



- Gleiche Löhne für Mann und Frau für gleiche Funktion

VCH Hotels



- 33% Rabatt für Übernachtung bis 3 Nächte mit Frühstück
- 20% Rabatt für Angehörige (Eltern, Geschwister & Ehepartner)
- Anfragen via Teamleitung Hotelmanagement Hotels siehe: www.vch.ch